Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 150 Юридический адрес 620105, г. Екатеринбург. ул. Академика Парина, 45 а ИНН 6658550653, КПП 665801001, ОГРН 1226600000703

Согласовано: с профсоюзным комитетом нервичной профсоюзной организации МАДОУ детский сад № 150 Попова Э.В. Протокол № 100 ОД 200 Дг.

Утверждаю
Завелующий МАДОУ детский № 150

ОБЯ СССО Дементьева О.Б.
Приказ № 17 О от 15 О и 20 м.

Детский сад № 150

ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАДОУ детского сада № 150

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МАДОУ детского сада № 150 (далее МАДОУ). Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МАДОУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в МАДОУ.
- 1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МАДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МАДОУ коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МАДОУ

2. ПОРЯДОК ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

- 2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.
 - 2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:
- 2.2.1. Деятельность МАДОУ представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы).
- 2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.
- 2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено МАДОУ или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в МАДОУ, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
- участие каких должностных лиц МАДОУ необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
 - вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

- 2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков дошкольного учреждения» сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.
- 2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

- 3.1. В Карте коррупционных рисков (далее Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.
- 3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).
- 3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».
- 3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Зона повышенного коррупционного риска	Должность	Типовая ситуация	Меры по устранению
Организация	заведующий,	Использование	Разъяснение
деятельности	заместитель	своих служебных	работникам об
образовательного	заведующего,	полномочий при	обязанности
учреждения	заместитель	решении личных	незамедлительно
	заведующего по	вопросов,	сообщить
	АХР, заведующий	связанных с	руководителю о
	хозяйством	удовлетворением	склонении их к
		материальных	совершению
		потребностей	коррупционного
		должностного лица,	правонарушения, о
		либо его	мерах
		родственников	ответственности за
			совершение
			коррупционных
			правонарушений
Работа со служебной	заведующий,	Использование в	Разъяснение
информацией,	заместитель	личных или	работникам о
документами	заведующего,	групповых	мерах
	заместитель	интересах	ответственности за
	заведующего по	информации,	совершение
	АХР, заведующий	полученной при	коррупционных
		выполнении	правонарушений

хозяйством, служебных обязанностей, если такая информация не подлежит	
такая информация не подлежит	
не подлежит	
официальному	
распространению	
Принятие на работу заведующий Предоставление не Разъяснение	
сотрудника предусмотренных работникам о	
законом мерах	
преимуществ ответственност	и за
(протекционизм, совершение	
семейственность) коррупционны	K
при поступлении на правонарушени	ιй
работу	
Размещение заказов заместитель Отказ от Организация	
на поставку товаров, заведующего по проведения работы по	
выполнение работ и АХР, контрактный мониторинга цен на контролю	
оказание услуг управляющий товары и услуги; деятельности	
предоставление	
заведомо ложных	
сведений о	
проведении	
мониторинга цен на	
товары и услуги;	
размещение заказов	
ответственным	
лицом на поставку	
товаров и оказание	
услуг из	
ограниченного	
числа поставщиков	
именно в той	
организации,	
руководителем	
отдела продаж	
которой является	
его родственник	
Регистрация Заместитель Несвоевременная Организация	
материальных заведующего по постановка на работы по	
ценностей и ведение АХР, заведующий регистрационный контролю	
баз данных хозяйством учет имущества; деятельности	
имущества умышленно заместителя	
досрочное списание заведующего п	0
материальных АХЧ,	
средств и	

	T	T	
		расходных	заведующего
		материалов с	хозяйством
		регистрационного	
		учета; отсутствие	
		регулярного	
		контроля наличия и	
		сохранности	
		имущества	
Принятие решений об	заведующий	Нецелевое	Привлечение к
использовании		использование	принятию
бюджетных		бюджетных	решений
ассигнований и		ассигнований и	представителей
субсидий		субсидий	коллегиальных
			органов
			(педагогический
			совет и др.)
Осуществление	заведующий,	Совершение сделок	Организация
закупок товаров,	контрактный	с нарушением	работы по
работ, услуг для нужд	управляющий	установленного	контролю
образовательного		порядка и	деятельности
учреждения		требований закона в	Размещение на
		личных интересах;	официальном
		установление	сайте информации
		необоснованных	и документации о
		преимуществ для	совершении
		отдельных лиц при	сделки
		осуществлении	
		закупок товаров,	
		работ, услуг	
Составление,	заведующий,	Искажение,	Организация
заполнение	заместитель	сокрытие или	работы по
документов, справок,	заведующего,	предоставление	контролю
отчетности	воспитатель,	заведомо ложных	деятельности
	делопроизводитель	сведений в	работников,
	делопроизводитель	отчётных	осуществляющих
		документах,	документы
		справках	отчетности
		гражданам,	or ionioon
		гражданам, являющихся	
		существенным элементом	
		служебной	
		-	
Dagunga comyayyaya a	noform	Деятельности	Dang gavayyya
Взаимоотношения с	работники	Дарение подарков и	Разъяснение
вышестоящими	учреждения,	оказание не	работникам об

должностными уполномоченные заведующим вышестоящим незамедлительно сообщить интересы лицами в органах интересы лицам, за руководительо образовательного учреждения символических совершению органах и различных организациях правонарушения обращения обращений объеме в случае, когда сотрудник фактически правольностью отсутствовал на рабочем месте
должностными лицами в органах власти и управления, образовательного организациях органах и различных организациях организаций организации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного прядка ответственности за совершению коррупционного правонарушения, о установленного порядка ответственности за рассмотрения совершению коррупционных правонарушения, о установленного прядка ответственности за рассмотрения совершению коррупционных правонарушения, о организаций организаций организаций организация коррупционного правонарушений организаций коррупционных правонарушений организация коррупционных правонарушений организация коррупционного правонарушений организация коррупционных правонарушений организация коррупционного правонарушений организация коррупционных правонарушений организация коррупционного правонарушений организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля
лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных органах и различных организациях Обращения Заведующий Которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение обращение обращению законодательством; нарушение обращении установленного порядка рассмотрения отравнарушений обращений траждан, правонарушений обращений которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение обращений граждан, правонарушений объеме в случас, когда сотрудник фактически правильностью ведения табеля
власти и управления, правоохранительных органах и различных органах и различных организациях организациях Обращения Обращений Обращий Обращений Обращений Обращий Обращий Обращий Обращий Обращий Обращения Обращий Обращий Обращий Обращий Обращий Обращения Обращий Обращения О
правоохранительных органах и различных органах и различных организациях Организациях Обращения Обращений Обраназаций Обраназация
органах и различных организациях ———————————————————————————————————
организациях протокольных правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Обращения оридических, физических и работников, предоставление сообщить которой не предусмотрено склонении их к совершению законодательством; нарушение правонарушения, о установленного прядка ответственности за рассмотрения совершение коррупционного прядка ответственности за рассмотрения совершение коррупционных правонарушений обращений коррупционного правонарушения, о установленного правонарушения, о установленного мерах ответственности за рассмотрения совершение коррупционных граждан, организаций Оплата труда Оплата труда заведующий, делопроизводитель времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически правильностью ведения табеля
Мероприятий мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Обращения организация Требование от физических и работникам об мерах обязанности информации, незамедлительно предоставление сообщить которой не руководителью о предусмотрено даконодательством; нарушение правонарушения, о установленного прядка ответственности за рассмотрения совершение обращений коррупционных граждан, организаций Оплата труда заведующий, делопроизводитель веремени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически правильностью ведения табеля
Обращения организаций Требование от физических и работникам об оридических лиц информации, правонарушений информации, предоставление которой не предусмотрено склонении их к действующим законодательством; нарушение правонарушения, о установленного порядка рассмотрения совершение обращений граждан, организаций объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на ведения табеля
Обращения ваведующий Требование от физических и юридических лиц информации, правонарушений информации, правонарушений информации, предоставление которой не предусмотрено склонении их к совершению законодательством; нарушение правонарушения, о установленного порядка ответственности за рассмотрения совершение обращений граждан, правонарушений граждан, правонарушений объеме в случае, когрупционной контроля за объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на ведения табеля
Обращения ваведующий Требование от физических и работникам об юридических лиц информации, незамедлительно предоставление которой не руководителю о предусмотрено склонении их к действующим законодательством; нарушение правонарушения, о установленного правонарушения, о установленного мерах порядка ответственности за рассмотрения совершение обращений коррупционных граждан, организаций правонарушений объеме в случае, дисциплиной когда сотрудник работников, фактически правильностью отсутствовал на ведения табеля
Обращения ваведующий Требование от физических, физических лиц юридических лиц информации, незамедлительно предоставление которой не предусмотрено склонении их к действующим законодательством; нарушение правонарушения, о установленного прядка ответственности за рассмотрения совершение обращений граждан, организаций Оплата труда заведующий, делопроизводитель ваведения работников, правильностью ведения табеля
Обращения юридических и физических и физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено склонении их к действующим законодательством; нарушение обращений коррупционного правонарушения, о установленного мерах порядка ответственности за рассмотрения совершение обращений коррупционных правонарушений граждан, правонарушений организаций Оплата труда заведующий, делопроизводитель времени в полном объеме в случае, когрудник фактически отсутствовал на ведения табеля
работникам об юридических и юридических и юридических лиц информации, незамедлительно предоставление которой не предусмотрено склонении их к действующим законодательством; нарушение правонарушения, о установленного мерах порядка ответственности за рассмотрения коррупционных граждан, правонарушений организаций Оплата труда заведующий, делопроизводитель ремени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически правильностью отсутствовал на ведения табеля
физических лиц юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено склонении их к действующим законодательством; нарушение правонарушения, о установленного мерах порядка ответственности за рассмотрения совершение обращений коррупционных граждан, правонарушений граждан, организаций Оплата труда заведующий, Оплата рабочего делопроизводитель времени в полном контроля за объеме в случае, когда сотрудник работников, правильностью отсутствовал на ведения табеля
информации, предоставление сообщить которой не предусмотрено склонении их к действующим совершению законодательством; коррупционного нарушение правонарушения, о установленного мерах порядка ответственности за рассмотрения совершение обращений коррупционных граждан, правонарушений граждан, организаций Оплата труда заведующий, Оплата рабочего организация контроля за объеме в случае, дисциплиной когда сотрудник работников, правильностью отсутствовал на ведения табеля
предоставление которой не пруководителю о предусмотрено склонении их к действующим законодательством; коррупционного правонарушения, о установленного мерах порядка ответственности за рассмотрения совершение обращений коррупционных граждан, правонарушений организаций Оплата труда заведующий, Оплата рабочего Организация контроля за объеме в случае, дисциплиной когда сотрудник работников, фактически правильностью отсутствовал на ведения табеля
Которой не предусмотрено склонении их к совершению законодательством; нарушение правонарушения, о установленного мерах порядка ответственности за рассмотрения совершение обращений коррупционных граждан, правонарушений организаций Оплата труда заведующий, делопроизводитель времени в полном контроля за объеме в случае, дисциплиной когда сотрудник работников, правильностью отсутствовал на ведения табеля
предусмотрено действующим совершению законодательством; коррупционного правонарушения, о установленного мерах порядка ответственности за рассмотрения совершение обращений коррупционных граждан, правонарушений граждан, организаций Оплата труда заведующий, делопроизводитель времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически правильностью отсутствовал на ведения табеля
Действующим законодательством; коррупционного нарушение правонарушения, о установленного мерах порядка ответственности за рассмотрения совершение коррупционных граждан, правонарушений организаций Оплата труда заведующий, делопроизводитель времени в полном контроля за объеме в случае, дисциплиной когда сотрудник работников, правильностью отсутствовал на ведения табеля
Законодательством; коррупционного правонарушения, о установленного мерах порядка ответственности за рассмотрения совершение коррупционных граждан, правонарушений организаций Оплата труда заведующий, делопроизводитель времени в полном контроля за объеме в случае, дисциплиной когда сотрудник работников, фактически правильностью отсутствовал на ведения табеля
Законодательством; коррупционного правонарушения, о установленного мерах порядка ответственности за рассмотрения совершение коррупционных граждан, правонарушений организаций Оплата труда заведующий, делопроизводитель времени в полном контроля за объеме в случае, дисциплиной когда сотрудник работников, фактически правильностью отсутствовал на ведения табеля
Нарушение правонарушения, о установленного мерах порядка ответственности за рассмотрения совершение коррупционных правонарушений граждан, правонарушений организаций Оплата труда заведующий, делопроизводитель времени в полном контроля за объеме в случае, дисциплиной когда сотрудник работников, фактически правильностью отсутствовал на ведения табеля
установленного порядка ответственности за рассмотрения совершение коррупционных граждан, правонарушений организаций Оплата труда заведующий, делопроизводитель времени в полном контроля за объеме в случае, когда сотрудник работников, фактически правильностью отсутствовал на ведения табеля
порядка ответственности за рассмотрения совершение коррупционных граждан, правонарушений организаций Оплата труда заведующий, делопроизводитель времени в полном контроля за объеме в случае, дисциплиной когда сотрудник работников, фактически правильностью отсутствовал на ведения табеля
рассмотрения совершение коррупционных граждан, правонарушений организаций Оплата труда заведующий, делопроизводитель времени в полном объеме в случае, дисциплиной когда сотрудник работников, фактически правильностью отсутствовал на ведения табеля
обращений коррупционных правонарушений организаций Оплата труда заведующий, Оплата рабочего Организация делопроизводитель времени в полном контроля за объеме в случае, дисциплиной когда сотрудник работников, фактически правильностью отсутствовал на ведения табеля
Граждан, организаций Оплата труда Заведующий, Оплата рабочего Организация контроля за объеме в случае, дисциплиной когда сотрудник работников, фактически правильностью отсутствовал на ведения табеля
Оплата труда заведующий, Оплата рабочего Организация делопроизводитель времени в полном контроля за объеме в случае, дисциплиной когда сотрудник работников, фактически правильностью отсутствовал на ведения табеля
Оплата труда заведующий, делопроизводитель времени в полном контроля за объеме в случае, дисциплиной когда сотрудник работников, фактически правильностью отсутствовал на ведения табеля
делопроизводитель времени в полном контроля за объеме в случае, дисциплиной когда сотрудник работников, фактически правильностью отсутствовал на ведения табеля
объеме в случае, дисциплиной когда сотрудник работников, фактически правильностью отсутствовал на ведения табеля
когда сотрудник работников, фактически правильностью отсутствовал на ведения табеля
фактически правильностью отсутствовал на ведения табеля
отсутствовал на ведения табеля
I DADOUEM MECTE
Стимулирующие заведующий, Неправомерность Работа комиссии
выплаты за качество комиссия по установления по рассмотрению
труда работников распределению выплат и установлению
образовательного компенсационных и стимулирующего выплат
учреждения стимулирующих характера стимулирующего
выплат для характера для
работников работников
образовательного
учреждения на

	1	1	1
			основании
			служебных
			записок
			представителей
			администрации
Проведение	Заместитель	Необъективная	Организация
аттестации	заведующего	оценка	контроля
педагогических		деятельности	деятельности
работников		педагогических	
		работников,	
		завышение	
		результативности	
		труда	
Незаконное взимание	воспитатели	Сбор денежных	Проведение
денежных средств с		средств с родителей	анкетирования
родителей (законных		(законных	среди родителей
представителей		представителей)	(законных
воспитанников)		воспитанников для	представителей).
		различных целей	

3.5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в МАДОУ: заведующий, заместитель заведующего, делопроизводитель, заместитель заведующего по АХЧ, заведующий хозяйством, воспитатель, кладовщик.