

КАКОВЫ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В 2022 ГОДУ?

С 01 марта 2022 года вносятся изменения в Трудовой кодекс РФ. Все изменения сведены в **Федеральный закон от 02 июля 2021 года № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ»**.

Обязанности работника в области охраны труда (ст. 214 ТК РФ) (ныне действующая редакция Трудового кодекса РФ):

- ✚ соблюдать требования охраны труда;
- ✚ правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- ✚ проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- ✚ немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- ✚ проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

А что должен будет делать работник по охране труда с 01 марта 2022 года? Каковы обязанности работника в области охраны труда в 2022 году?

Все выше перечисленные обязанности работника в области охраны труда сохраняются, а дополнительно вменяется в обязанность **лично участвовать в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем месте в пределах выполнения своей трудовой функции, следить за исправностью используемых оборудования и инструментов**. Если работник заметил неисправность в используемом оборудовании, он обязан незамедлительно оповестить об этом непосредственного руководителя (руководителя структурного подразделения).

Изменения в Трудовом кодексе РФ коснутся не только работников, но и работодателя.

Производственный травматизм и профессиональные заболевания

С 01 марта 2022 года в ТК РФ, наряду с понятием несчастный случай, закрепляется понятие микроповреждение (микротравма). Под микротравмами предлагается понимать ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения работников и иных участвующих в производственной деятельности работодателя лиц, полученные ими при исполнении трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя и не повлекшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности (ст. 226 ТК РФ в редакции Закона № 311-ФЗ). Начиная с указанной даты, работодатели будут обязаны осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, которые привели к получению работниками микротравм. Основанием для производства таких действий будет являться обращение пострадавшего лица к своему руководителю или непосредственно к работодателю.

Введение обязанности работодателей по ведению учета микротравм позволит, по мнению законодателя, искоренить практику игнорирования работодателями фактов получения работниками микроповреждений, что впоследствии может приводить к их более серьезному травмированию. **Каким образом должен будет осуществляться такой учет, станет понятно после утверждения Минтрудом России соответствующих рекомендаций.**