



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ВЕРХ-ИСЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ВЕРХ-ИСЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

28 АПРЕЛЯ - ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

День охраны труда проводят в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире. Эта информационно-разъяснительная кампания призвана привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда и к росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью. В 2022 году главная тема дня – значение социального диалога и вовлеченности всех заинтересованных сторон для формирования позитивной культуры охраны труда. В Общероссийском Профсоюзе образования он пройдет под девизом: **«Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры»**.

Дорогие друзья!

На работе мы проводим немалую часть своей жизни, и охрана труда – вопрос, который касается жизни и здоровья каждого. Не удивительно, что появился особый праздник.

День охраны труда, проводимый в рамках Года корпоративной культуры в Профсоюзе, должен направить внимание законодательной и исполнительной властей, работодателей и работников, организации Профсоюза к вопросам охраны труда.

Культура безопасности труда включает в себя ценности, представления и принципы, являющиеся основой в управлении системой безопасности и охраны труда.

Повышая культуру безопасности труда, работодатели и профсоюзные организации образовательных организаций принимают активное участие в обеспечении функционирования системы управления охраной труда, проведении системных мероприятий, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков на рабочих местах.

Корпоративная культура охраны труда на рабочих местах означает, что как администрация, так и работники дорожат безопасной и здоровой рабочей средой и прилагают усилия к ее обеспечению. Корпоративная культура охраны труда строится на вовлеченности, означающей активное участие всех сторон в постоянном укреплении охраны труда. В этот день проходят встречи с профсоюзным активом, организованы форумы, круглые столы, выставки, конференции, посвященные актуальным проблемам охраны труда, звучат доклады специалистов.

Труд – основа нашей жизнедеятельности, а также базис всех человеческих достижений. Он является таковым только в условиях безопасности. В День охраны труда мы благодарим всех, кто создает и неукоснительно соблюдает правила, делающие работу любимым и спокойным местом.

*Председатель Верх-Исетской районной
организации Профсоюза
работников образования и науки РФ*

Н.И. Камалова

Что такое культура охраны труда?



Охрана труда

Национальная культура охраны труда означает:

- приоритетную роль профилактики (выплата компенсаций за вредные условия труда не входит в понятие культуры охраны труда);
- использование всех возможностей для просвещения и распространения знаний о профессиональных рисках, об их снижении и контроле;
- активное участие правительства, работодателей и работников в обеспечении безопасных и здоровых условий труда через четко сформулированную систему прав и обязанностей; обеспечение права на безопасные и здоровые условия труда на всех уровнях.

День охраны труда 2022: история и традиции праздника

Охрана труда – это система сохранения жизни, здоровья и работоспособности сотрудников в процессе их трудовой деятельности. Она включает в себя правовые, социально-экономические, организационные, технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Вопросы безопасности труда всегда будут актуальными. От несчастных случаев на производстве страдает и гибнет ежегодно большое количество человек. Но эксперты считают, что данные всегда занижены. По статистике Россия все еще лидер по числу смертей на рабочих местах даже среди других стран СНГ. Самыми опасными считаются условия работы в промышленности и строительстве, следом идут сфера транспорта, сельского хозяйства и добыча полезных ископаемых. Система образования не относится к травмоопасным производствам, однако и здесь отмечается рост несчастных случаев со смертельным исходом: в 2020 году – 15 случаев, в 2021 году – 19.



День охраны труда в Общероссийском Профсоюзе образования



Общероссийский Профсоюз образования поддерживает предложения и инициативы по проведению 28 апреля 2022 года мероприятий, посвящённых Дню охраны труда под девизом «Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры».

День охраны труда, проводимый в рамках Года корпоративной культуры в Профсоюзе, обращает внимание работников сферы образования, членов

Общероссийского Профсоюза образования на актуальность данной тематики.

Именно культура безопасности труда включает в себя ценности, представления и принципы, являющиеся основой в управлении системой безопасности и охраны труда.

Повышая культуру безопасности труда, работодатели и профсоюзные организации образовательных организаций принимают активное участие в обеспечении функционирования системы управления охраной труда, проведении системных мероприятий, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков на рабочих местах.

Особое внимание должно быть уделено контролю за реализацией Федерального закона от 2 июля 2021 года № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и выполнению требований подзаконных нормативных правовых актов по охране труда.

В ходе подготовки и проведения Дня охраны труда Общероссийский Профсоюз образования предлагает организациям Профсоюза, уполномоченным по охране труда профкомов образовательных организаций, членам комитетов (комиссий) по охране труда провести в апреле 2022 года месячники, декады, недели охраны труда.

В первичных организациях Профсоюза рекомендуется провести следующие мероприятия:

- тематические встречи и семинары;
- обучение и проверку знаний требований по охране труда;
- проверки (комплексные и тематические) состояния охраны труда в организациях;
- актуализировать информацию на стендах по охране труда в первичных профсоюзных организациях;
- подготовить специальные выпуски наглядной агитации по охране труда;
- организовать и провести различные квесты, олимпиады, конкурсы и т. д.

Рекомендуем также разместить информацию о проведении Дня охраны труда на профсоюзных сайтах и сайтах образовательных организаций с указанием победителей конкурсов, сопроводив публикации фотографиями, видео, презентациями и другими материалами.

Девиз дня охраны труда «Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры» рекомендуется использовать наряду с другими лозунгами, посвящёнными празднику солидарности трудящихся — Первому маю.

Организация и проведение Дня охраны труда — дополнительная возможность на региональном и муниципальном уровнях подчеркнуть важность и актуальность вопросов охраны труда, необходимость решения проблем в этой сфере деятельности.

Уверены, что мероприятия Дня охраны труда Общероссийского Профсоюза образования послужат руководством к действиям работодателей и профсоюзных организаций для улучшения условий труда, профилактики производственного травматизма и профзаболеваний не только в этот день, но и в течение всего 2022 года.

История возникновения охраны труда в России

Долгое время в России, как и в других странах, охране труда не уделялось должного внимания. Только при императрице Елизавете Петровне вышел закон, ограничивающий трудовую деятельность по ночам на фабриках и заводах.

Об охране труда на горнозаводских предприятиях говорил и Михаил Васильевич Ломоносов. В поле его зрения попали и сама организация подземных работ, и меры по их безопасности, и даже одежда рабочих. Также Ломоносов выступал против работы детей на таких заводах.

Но только в 1818 году был принят закон о надзоре за работами, призванный повысить безопасность заводских рабочих.

В 1859 году работала особая комиссия, осмотревшая ряд промышленных предприятий. Ее результаты были неутешительными: отмечено, что среди рабочих травматизм крайне высокий, а условия их труда опасны. По итогам работы с целью решения этой проблемы появился новый документ – кодекс правил работы.

В 1882 году был запрещен труд детей, которые не достигли 12 лет, а подросткам с 12 до 15 лет разрешено работать только в дневное время. Также появился институт фабричной инспекции, в обязанности которой входил контроль требований безопасности.

В 1899 году появился высший орган контроля – Главное по фабричным и горнозаводским делам присутствие. Именно им были утверждены первые санитарные правила, касающиеся работ с опасными веществами – ртутью, свинцом, хромпиком.

В 1918 году были определены вредные и опасные производства и профессии.

Интересные факты

- Савва Морозов был мастером социальной политики на производстве. Ему удалось снизить уровень пьянства среди своих рабочих с помощью театра, образовательных лекций, библиотеки и футбольной команды.
- Использовать оранжевые куртки в качестве спецодежды для дорожных работ предложил автор «Черного квадрата» Казимир Малевич.
- Ученый-энциклопедист Михаил Ломоносов интересовался и вопросами охраны труда. Именно он ввел понятие вентиляции и сконструировал вентиляционные установки в шахтах.



Берегите человека!